



Masters Hockey Nederland

Titel:

Toepassing van uitzonderingsbeleid door oudere speler deelname aan jonger team, onderdeel uitmakend van het Selectiebeleid.

Augustus 2024

Bestuurlijke Beleidstukken

Termen:

| | |
|-----------|--|
| Cohort | Leeftijdsgroep conform de WMH-indelingen zijnde 35+, 40+, 45+, 50+, 55+, 60+ etc. |
| MHN | Masters Hockey Nederland vereniging. |
| NHC60+ | Nederlandse Hockey Club Zestigplussers vereniging. |
| Federatie | Federatie samenwerkingsverband tussen de MHN en NHC60+, gezamenlijk door KNHB als vertegenwoordiging naar de WMH aangewezen. |



Beleid en uitzonderingsvraag

Binnen het selectiebeleid van MHN is bepaald dat spelers uitkomen in het team behorende bij hun eigen leeftijds-cohort. Dit komt mede voort uit de afspraken die er binnen de Federatie tussen MHN en NHC60+ zijn gemaakt.

Teams (bij monde van de captain, manager of coach), en individuele oudere spelers kunnen een verzoek indienen bij het bestuur om van de regel af te mogen wijken.

Lopende de behandeling van het verzoek dienen, daar de vraag een uitzondering betreft, alle partijen zicht te gedragen als zou het verzoek niet zijn ingewilligd.

Het beleid schrijft eerstens voor dat deelname van een oudere speler niet ten koste mag gaan van een speler die wel de juiste leeftijd heeft binnen het jongere cohort en zich voor de selectie beschikbaar wil en kan maken. Zelfs al zou dit een speler zijn van 'mindere' kwaliteit.

Het beleid schrijft voor dat deelname aan de jongere selectie geen impact noch inbreuk mag hebben op de selectievorming van het oudere team tenzij hierover met het oudere team voorafgaand aan de selectievorming overeenstemming is en gekend is door het Bestuur.

Jongere spelers mee laten spelen in oudere selecties is door WMH verboden.

Het MHN-bestuur zal leeftijd uitzonderingsverzoeken beoordelen op o.a. de volgende vraagstukken (in geval leeftijdsgrens 59-60 zal dit samen met het bestuur van NHC60+ gebeuren); een enkel punt zou in theorie al een veto besluit kunnen impliceren:

1. Reden aanvulling

- a. Wat is de belangrijkste reden van het tekort in het jongere cohort? Ligt dit aan externe factoren of is er iets aan de hand in het jongere team.

2. Keeper j/n

- a. Betreft het hier een keeper en is er aan de oudere kant een overschot.

3. Aantal

- a. Hoeveel oudere spelers worden er gewenst
- b. Uit hoeveel spelers bestaat de selectie van het jongere team zonder de gewenste ouder(en).

4. Selectie jonger team

- a. Zijn er spelers van de juiste leeftijd geweerd door de jongere selectie (door en/of Coach/Aanvoerder/Manager/Team).
- b. Staan er nog aanmeldingen open voor de jongere selectie.
- c. Zijn er mogelijk nog aanmeldingen te verwachten, en zo ja;
- d. Is daar nog tijd voor binnen de selectievorming.



5. Vinden van spelers met jonge leeftijd

- a. Is er nog tijd voor de jongere selectie om binnen haar leeftijdsgenoten andere kandidaten te vinden. Bijv. door campagne(s) vanuit MHN/KNHB.
- b. Heeft het team wel breed genoeg gezocht naar mogelijke spelers van de juiste leeftijd.

6. Selectie oudere team

- a. Is er een selectie (in wording) van het oudere team.
- b. Is er overleg geweest/gezocht met de staf (captain, coach, manager) van het oudere team over de wens van de oudere speler en/of het jongere team. Zo ja, wat waren daarvan de uitkomsten.
- c. Welke impact heeft het niet meedoen aan de oudere selectie op de oudere speler.
- d. Welke impact heeft het niet deelnemen aan het selectieproces/de selectie van het oudere team wanneer de oudere naar het jongere team zou overgaan.
- e. Behoudt het oudere team voldoende kwaliteit.

7. Oudere speler

- a. Is er gerede kans op blessure(s) bij de oudere speler door deelname aan de jongere selectie; groot aantal wedstrijden op top van kunnen moeten presteren.
- b. Zijn bijvoorbeeld de op het toernooi voorspelbare weersomstandigheden extra verzwarend.

8. Teams overstijgend

- a. Grootste winstkansen. Welke kansen dichtten we de beide teams toe op medailles met deelname van de oudere in dan wel het eigen cohort dan wel het jongere cohort. Daarbij alle vorige punten meenemend.

9. 1^e Voorloper

- a. Is er sprake van een 1^e persoon die naar het hogere cohort zou horen te gaan met de wetenschap dat niet meer dan een (toernooi-) jaar later een significant grote groep (>6) ook overgaat. Hier speelt mogelijk het vriendschapsverband voor de eenling in zekere zin een rol.

10. Overige

- a. Door team/speler aangedragen motivatie(s).

11. Bestuurlijk

- a. Welke risico's qua precedentwerking welke onwenselijk zijn vanuit bestuurlijk oogpunt spelen er; bij positief of negatief besluit.
- b. Hoeveel tijd is er voor het bestuur om tot een gewogen besluit te komen; welke tijdgebonden aspecten spelen er.

Besluit

Na eventueel spelers/teams/captains en selectiecommissies te hebben gesproken en alle bovenstaande facetten te hebben gewogen, zal het Bestuur een voor spelers en teams bindend besluit nemen.